



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 24]  
No. 24]

नई दिल्ली, शनिवार, जुलाई 10, 1993/आषाढ़ 19, 1915  
NEW DELHI, SATURDAY, JULY 10, 1993/ASADHA 19, 1915

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

## भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश  
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय  
(वित्त प्रभाग)

नई दिल्ली, 18 जून, 1993

कानि.आ.63.--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा लेखा (संग्रह "ग" और "घ" पद) भर्ती नियम, 1971 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:--

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा लेखा (संग्रह "ग" और "घ" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा लेखा (संग्रह "ग" और "घ" पद) भर्ती नियम, 1971 को अनुसूची में भाग-1 संग्रह "ग" सेवा में अनुभाग अधिकारी (लेखा) के पद से संबंधित क्रम संख्या 1 के सामने:--

(1) स्तम्भ 3 में निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:--  
"732\* (1993)

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।"

(2) स्तम्भ 10 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:--

"प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए: 2 वर्ष;

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए:

विभागीय अधीनस्थ लेखा सेवा परीक्षा उत्तीर्ण करने के पश्चात् अनुभाग अधिकारी (लेखा) के रूप में नियुक्ति की तारीख से 2 वर्ष;

(3) स्तम्भ 11 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:--

"प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर अधीनस्थ लेखा सेवा प्रशिक्षुओं के रूप में सीधे भर्ती द्वारा।

टिप्पण: अधीनस्थ लेखा सेवा में प्रशिक्षुओं की सीधी भर्ती सं. जी. डी. ए. द्वारा विनिर्दिष्ट प्राधिकारी द्वारा संवर्धित प्रवेश परीक्षा के आधार पर की जाएगी";

(4) स्तम्भ 12 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि की जाएगी, अर्थात्:--

"प्रोन्नति:

ऐसे विभागीय अभ्यर्थियों में से जिन्होंने विभागीय अधीनस्थ लेखा सेवा परीक्षा उत्तीर्ण की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण:

1640-2900 रुपये के वेतनमान में ऐसे अनुभाग अधिकारी (लेखा)/किसी अन्य संगठित लेखा कांडर से अधीनस्थ लेखा सेवा उत्तीर्ण स्टाफ या इसी प्रकार के भारत सरकार के अधीन किसी लेखा संगठन से अहित स्टाफ

(प्रतिनियुक्ति का अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी जो यदि आवश्यक है तो लोकहित में इस संबंध में सरकार द्वारा समय-समय पर निकाले गए आदेश के अनुसार बढ़ाई जा सकेगी);

(5) स्तम्भ 13 में का प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्

संग्रह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें, निम्नलिखित होंगे:

1. नियंत्रक का कार्यालय

(1) रक्षा लेखा: नियंत्रक/रक्षा लेखा संग्रह नियंत्रक अध्यक्ष होगा।

(2) रक्षा लेखा के दो उप नियंत्रक/रक्षा लेखा के सहायक नियंत्रक सदस्य होंगे।

टिप्पण: जहाँ रक्षा लेखा के उप नियंत्रक/रक्षा लेखा के सहायक नियंत्रक उपलब्ध न हों वहाँ लेखा अधिकारी को सदस्य के रूप में नामांकित किया जाएगा।

2. महानियंत्रक, रक्षा लेखा कार्यालय

(1) रक्षा लेखा (प्रशा.) के उप महानियंत्रक--अध्यक्ष

(2) रक्षा लेखा के दो सहायक महानियंत्रक और एक अधिकारी [जिसे रक्षा लेखा (मुख्यालय) के नियंत्रक द्वारा नामांकित किया जाएगा]--सदस्य

टिप्पण: जहाँ सहायक महानियंत्रक उपलब्ध न हों वहाँ लेखा अधिकारी को सदस्य के रूप में नामांकित किया जाएगा।

(6) स्तम्भ 15 में का प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:--

(i) अधीनस्थ लेखा सेवा में संघे भर्ती किए गए प्रशिक्षुओं से अपेक्षा की जाएगी कि वे विभागीय अधीनस्थ लेखा सेवा परीक्षा उत्तीर्ण कर ले, इस परीक्षा के प्रत्येक भाग उत्तीर्ण करने के लिए उन्हें दो से अधिक अवसर नहीं दिए जाएंगे। उन्हें उनकी शिक्षा आरम्भ होने के 10 माह के पश्चात् होने वाले प्रत्येक अधीनस्थ लेखा सेवा परीक्षा में बैठने की अनुमति होगी। परीक्षा उत्तीर्ण करने में असफल होने पर से सेवा से अनुवृत्त होने के दायरे होंगे।

(ii) प्रशिक्षु भारत के भीतर और बाहर क्षेत्र--सेवा के लिए दायी होंगे।

[सं. 0698/ए.एन./VIII/एस.ओ. (ए)/पं.सी.]

राजेंद्र मोहन, सहायक वित्त सलाहकार  
(सन्वय)

टिप्पणी: रक्षा लेखा (संग्रह "ग" और संग्रह "घ" पद) भर्ती नियम, 1971 का.आ. सं. 4025 तारीख 23 जलाई, 1971 में प्रकाशित हुए थे, जिसका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया जा चुका है:--

1. का.आ. सं. 2558 तारीख 16 सितम्बर, 1972
2. का.आ. सं. 82 तारीख 12 जनवरी, 1974
3. सा.का.नि. 286 तारीख 1 मार्च, 1975
4. का.आ. सं. 4757 तारीख 8 नवम्बर, 1975
5. का.आ. सं. 136 तारीख 10 जनवरी 1976
6. का.आ. सं. 3902 तारीख 30 अक्टूबर, 1976
7. का.आ. सं. 2596 तारीख 9 सितम्बर, 1978
8. सा.का.नि. सं. 1188 तारीख 30 सितम्बर, 1978
9. का.आ. सं. 702 तारीख 24 फरवरी, 1979
10. का.आ. सं. 1154 तारीख 7 अप्रैल, 1979
11. का.आ. सं. 1440 तारीख 5 मई, 1979
12. सा.का.नि. सं. 702 तारीख 19 मई, 1979
13. सा.का.नि. सं. 48 तारीख 19 जनवरी, 1980

14. सा.का.नि. सं. 178 तारीख 16 फरवरी, 1980
15. सा.का.नि. सं. 482 तारीख 3 मई, 1980
16. का.आ. सं. 2038 तारीख 2 अगस्त, 1980
17. सा.का.नि. सं. 1038 तारीख 28 नवम्बर, 1981
18. सा.का.नि. सं. 119 तारीख 6 फरवरी, 1982
19. सा.का.नि. सं. 311 तारीख 27 मार्च, 1982
20. सा.का.नि. सं. 592 तारीख 13 अगस्त, 1983
21. सा.का.नि. सं. 853 तारीख 19 नवम्बर, 1983
22. सा.का.नि. सं. 1009 तारीख 31 दिसम्बर, 1983
23. सा.का.नि. सं. 226 तारीख 3 मार्च, 1984
24. का. नि. आ. सं. 215 तारीख 28 सितम्बर, 1985
25. का. नि. आ. सं. 302 तारीख 27 सितम्बर, 1986
26. का. नि. आ. सं. 3 तारीख 17 जनवरी, 1987
27. का. नि. आ. सं. 79 तारीख 23 अप्रैल, 1988
28. का. नि. आ. सं. 370 तारीख 13 जनवरी, 1990
29. का. नि. आ. सं. 102 तारीख 26 मई, 1990
30. का. नि. आ. सं. 157 तारीख 24 अगस्त, 1991
31. का. नि. आ. सं. 197 तारीख 10 सितम्बर, 1991
32. का. नि. आ. सं. 94 तारीख 16 मई, 1992
33. का. नि. आ. सं. 117 तारीख 30 मई, 1992
34. का. नि. आ. सं. 217 तारीख 3 अक्टूबर, 1992
35. का. नि. आ. सं. 31 तारीख 27 मार्च, 1993

## MINISTRY OF DEFENCE

(Finance Division)

New Delhi, the 18th June, 1993

S.R.O. 68.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Defence Accounts (Groups 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1971, namely:—

1. (1) These rules may be called the Defence Accounts (Groups 'C' and 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Defence Accounts (Groups 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1971, in Part-I Group 'C' Service; against serial number 1, relating to the post of Section Officer (Accounts):—

(1) in Column 3, the following entry shall be inserted, namely:—

"732 \* (1993)

\* Subject to variation dependent on workload";

(2) in column 10, for the entry, the following entry shall be substituted, namely:—

"For promotees : 2 years;

For direct recruits :

2 years from the date of appointment as Section Officer (Accounts) after passing the Departmental SAS Examination";

(3) in column 11, for the entry, the following entry shall be substituted, namely:—

"by promotion, failing which by transfer on deputation/transfer and failing both by direct recruitment as SAS Apprentices.

Note :—The direct recruitment of Apprentices to the SAS will be made on the basis of an entrance examination conducted by an authority specified by the CGDA";

(4) in column 12, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Promotion :—

From amongst the Departmental candidates who have passed the Departmental SAS Examination.

Transfer on deputation|transfer :—

Section Officers (Accounts) in the Pay Scale of Rs. 1640-2900|SAS passed Staff from any other organised Accounts Cadres or similarly qualified staff from any Accounting Organisation under the Government of India (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years which can be extended in public interest if necessary in light of orders issued in this regard by Government from time to time);

(5) in Column 13, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising of :

#### 1. Controller's Offices

(1) Controller of Defence Accounts|Joint Controller of Defence Accounts as Chairman.

(2) Two Deputy Controllers of Defence Accounts|Assistant Controller of Defence Accounts as Members.

Note :—Where Deputy Controller of Defence Accounts|Assistant Controller of Defence Accounts is not available an Accounts Officer shall be nominated as member.

#### 2. Controller General of Defence Accounts Office :

(1) Deputy Controller General of Defence Accounts (Administration). —Chairman

(2) Two Assistant Controllers General of Defence Accounts and one Officer (to be nominated from Controller of Defence Accounts) (Headquarters).

—Members

Note :—Where an Assistant Controller General is not available an Accounts Officer shall be nominated as member ;

(6) in Column 15, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

- (i) The apprentices directly recruited to the Subordinate Accounts Service will be required to pass the Departmental Subordinate Accounts Service Examination. Not more than two chances will be allowed to them to pass each Part of it. They will be allowed to appear for every Subordinate Accounts Service Examination held after 10 months of the commencement of their apprenticeship. Failure to pass the Examination will render them liable for discharge from service.

- (ii) The apprentices shall be liable for field service in and out of India.

[No. 0698|AN|VIII|SO(A)|PC]

RAJINDER MOHAN, Asstt. Financial Adviser (Coord.)

NOTE : The Defence Accounts (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1971 were published vide Notification No. S.O. 4025 dated the 23rd July, 1971.

Subsequently amended by :—

1. SO No. 2558 dated the 16th September, 1972.
2. SO No. 82 dated the 12th January, 1974.
3. GSR No. 286 dated the 1st March, 1975.
4. SO No. 4757 dated the 8th November, 1975.
5. SO No. 136 dated the 10th January, 1976.
6. SO No. 3902 dated the 30th October, 1976.
7. SO No. 2596 dated the 9th September, 1978.
8. GSR No. 1188 dated the 30th September, 1978.
9. SO No. 702 dated the 24th February, 1979.
10. SO No. 1154 dated the 7th April, 1979.
11. SO No. 1440 dated the 5th May, 1979.
12. GSR No. 702 dated the 19th May, 1979.
13. GSR No. 48 dated the 19th January, 1980.
14. GSR No. 178 dated the 16th February, 1980.
15. GSR No. 482 dated the 3rd May, 1980.
16. SO No. 2038 dated the 2nd August, 1980.
17. GSR No. 1038 dated the 28th November, 1981.
18. GSR No. 119 dated the 6th February, 1982.
19. GSR No. 311 dated the 27th March, 1982.
20. GSR No. 592 dated the 13th August, 1983.
21. GSR No. 853 dated the 19th November, 1983.
22. GSR No. 1009 dated the 31st December, 1983.
23. GSR No. 226 dated the 3rd March, 1984.
24. SRO No. 215 dated the 28th September, 1985.
25. SRO No. 302 dated the 27th September, 1986.
26. SRO No. 3 dated the 17th January, 1987.
27. SRO No. 79 dated the 23rd April, 1988.
28. SRO No. 370 dated the 13th January, 1990.
29. SRO No. 102 dated the 26th May, 1990.
30. SRO No. 157 dated the 24th August, 1991.
31. SRO No. 197 dated the 10th September, 1991.
32. SRO No. 94 dated the 16th May, 1992.
33. SRO No. 117 dated the 30th May, 1992.
34. SRO No. 217 dated the 3rd October, 1992.
35. SRO No. 31 dated the 27th March, 1993.

रई दिल्ली, 17 जून, 1993

का. नि. आ. 69.—केन्द्रीय सरकार, सरकारी स्थान (अप्राधिकृत अधिकारियों की देखरेख) अधिनियम, 1971 (1971 का 40) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नीचे की सारणी के स्तम्भ, 2 में उल्लिखित अधिकारियों को, जो सरकार के राजपत्रित अधिकारी हैं, उक्त अधिनियम के प्रयोगों के लिए संपदा अधिकारी नियुक्त करने हैं जो उक्त सारणी के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट सरकारी स्थानों की वास्तव अपनी अधिकारिताओं की स्थानीय संस्थाओं के अन्तर उक्त अधिनियम द्वारा या उसके अन्तर्गत संपदा अधिकारियों को प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग और उनकी पर अधिरोपित कर्तव्यों का, पालन करेंगे।

सारणी		
क्रम सं.	अधिकारी का पदनाम	सरकारी स्थानों के प्रबंध और अधिकारिता के स्थानीय सीमाएं
1	2	3
1.	प्रभारी अधिकारी, क्षेत्रीय लेखा कार्यालय (वेन) पोश्चमी बंगाल, आर्यवर्	रक्षा लेखा विभाग का जालंधर स्थित उसके नियंत्रणाधीन बास-गुविद्या की बाबत।
2.	रक्षा लेखा नियंत्रण, गुवाहाटी	रक्षा लेखा विभाग का गुवाहाटी स्थित उसके नियंत्रणाधीन बास-गुविद्या की बाबत।
3.	स्थानीय लेखा परीक्षा अधिकारी (वेन), बेंगलूरु	रक्षा लेखा विभाग की बेंगलूरु स्थित उसके नियंत्रणाधीन बास-गुविद्या की बाबत।

[चठ्ठा ए.एन./XVIII/18007/1/बंड-XVIII]

राजेंद्र मोहन, सहायक वित्त सलाहकार (सा)

New Delhi, the 17th June, 1993

S.R.O. 69.—In exercise of the powers conferred by Section 3 of the Public Premises (Eviction of Unauthorised Occupants) Act, 1971 (40 of 1971), the Central Government hereby appoints the officers mentioned in column 2 of the Table below, being Gazetted

Officers of Government, to be estate officers for the purposes of the said Act, who shall exercise the powers conferred and perform the duties imposed, on estate officers by or under the said Act, within the local limits of their jurisdictions, in respect of the Public Premises specified in column (3) of the said Table.

TABLE

Sl. No.	Designation of the Officer	Categories of the public premises and local limit of jurisdiction
1	2	3
1.	Officer-in-Charge Area Accounts Office (Pay) Western Command Jalandhar.	In respect of Defence Accounts Department accommodation under its control at Jalandhar.
2.	Controller of Defence Accounts Guwahati.	In respect of Defence Accounts Department accommodation under its control at Guwahati.
3.	Local Audit Officer (Army) Bengdubi.	In respect of Defence Accounts Department Accommodation under its control at Bengdubi.

[No. AN/XVIII/18007/1/VOL. XVII]

RAJENDER MOHAN, Asstt. Financial Adviser(C)

नई दिल्ली, 23 जून, 1993

का.नि.प्र. 70 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, तत्कालीन महाविदेशालय तथा तत्कालीन विकास और उत्पादन (वायु) निदेशालय के प्रशासनिक कांडर और मंडार कांडर को 1 जनवरी, 1991 में विभाजन के परिणामस्वरूप और:

- (1) रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, निरोक्षण महाविदेशालय तथा तत्कालीन विकास और उत्पादन (वायु) निदेशालय संगठन, रक्षा मंत्रालय (मुख्य प्रशासन अधिकारी और ज्येष्ठ मंडार अधिकारी श्रेणी-I, ज्येष्ठ मंडार अधिकारी श्रेणी: 2) भर्ती नियम, (1981 का) तथा तत्कालीन संबंध मुद्रा प्रशासन अधिकारी और ज्येष्ठ मंडार अधिकारी श्रेणी: 1 के पदों से हैं;
- (2) रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, निरोक्षण महाविदेशालय और तत्कालीन विकास और उत्पादन (वायु) रक्षा मंत्रालय (ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी: 1, ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी: 2, प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी: 1 और ज्येष्ठ मंडार अधिकारी श्रेणी: 2 और मंडार अधिकारी) भर्ती नियम, 1985 का प्रभा तत्कालीन, संबंध ज्येष्ठ प्रशासन अधिकारी श्रेणी: 1, ज्येष्ठ प्रशासन अधिकारी श्रेणी: 2, प्रशासन अधिकारी, ज्येष्ठ मंडार अधिकारी श्रेणी: 2 और मंडार अधिकारी के पदों से हैं;

अतिरिक्त करने हुए रक्षा अनुसंधान और विकास तथा तत्कालीन विकास और उत्पादन (वायु) निदेशालय संगठनों में मुख्य प्रशासन अधिकारी, ज्येष्ठ प्रशासन अधिकारी श्रेणी: 1, ज्येष्ठ प्रशासन अधिकारी श्रेणी: 2, प्रशासन अधिकारी, ज्येष्ठ मंडार अधिकारी श्रेणी: 1, ज्येष्ठ मंडार अधिकारी श्रेणी: 2 और मंडार अधिकारी के पदों पर भर्ती का पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन (प्रशासन और मंडार पद) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों का संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों से उपाखंड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती का पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि:—भर्ती का पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह पति या जिसका पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या—

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू रक्षण विधि के अर्थात् अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आदेश हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से उद्धृत कर सकेगा।

6. प्रारम्भिक कृषम : (1) रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, कर्नाटिका प्रादेशिक सहोपदेशनालय तथा तेलुगु की विकास और रक्षा (वायु) निदेशालय में मुख्य प्रशासकी अधिकारी जेष्ठ प्रशासन अधिकारी श्रेणी 1, जेष्ठ प्रशासन अधिकारी श्रेणी 2, जेष्ठ संचार अधिकारी श्रेणी 1, जेष्ठ संचार अधिकारी श्रेणी 2 के पदों का धारण करने वाले सभी अधिकारी, काडर के विभाजन से संबंधितों के आदेश के संसार, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन से प्रशासन और संचार अधिकारी काडर में सम्मिलित होने का या कर्नाटिका प्रादेशिक सहोपदेशनालय में प्रशासन और संचार अधिकारी काडर में सम्मिलित होने के विकास को प्रयोग करने। अधिकारियों को विमर्शविजित रूप में गठित करने का समिति के अग्रत रूढ़ि रूप को काडर आदेशित किया जाएगा।

- |                                                                            |     |       |
|----------------------------------------------------------------------------|-----|-------|
| (क) मुख्य निदेशक अनुसंधान और विकास                                         | --- | सदस्य |
| (ख) कार्मिक निदेशक, भूज्याता और विज्ञान संगठन निदेशालय वः उत्तरा प्रतिनिधि | --  | सदस्य |
| (ग) जलसिंधु निदेशक, धरातिलो अक्षांशान मल्लनिदेशालय या उत्तरा प्रतिनिधि     | --  | सदस्य |

२. काउंटर के दिशाजन और रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, प्रशासन और मंडार अधिकारों काउंटर के प्रावर्तन का कारण को रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन में कार्यरत शक्ति अधिकारियों को उन वस्तुओं परों या प्रोत्तियों में उन काउंटर में नियुक्त किया गया समझा जाएगा जिसका वह नियमित आधार पर धारण कर रहे थे। कालिदा आधारित गृहविज्ञानता में कार्यरत ऐसे अधिकारों अतिरिक्त रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन के प्रशासन और मंडार अधिकारों काउंटर या इसके विस्तारण का विफल किया है, उन परों का धारण करने रहे हैं जिनका वे इन नियमों के प्रवर्तन के समय धारण कर रहे थे उनके अपने-अपने काउंटर में सेवा करने या प्रोत्तियों के समय तक धारण करने रहे हैं।

टिप्पण : रक्षा प्रभुत्वान और विकास संगठन में उच्च विनियुक्ति से पूर्व उनके द्वारा प्रदान-प्रप्तो श्रेणियों में प्रयोजनियों का नियमित निरंतर सेवा प्रोत्सा, पुष्टि और पेशों के लिए प्रत्येक सेवा के प्रभुत्व के लिए प्रशासन और संभारण सक्षमताएं बाहर में का गई सेवा क्रिया में भी जायगी।

7. शिक्षित करने की प्रक्रिया : जहाँ केन्द्रिय सरकार को यह पता है कि शिक्षा करके आवश्यक या अनिवार्य है, वहाँ यह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संच लोकर सेवा आयोग से परामर्श करके, इन विषयों में के. फिरोज उमरवाली को किताबें या प्रवर्णों के व्यक्तियों का ज्ञान, आदेश द्वारा शिक्षित कर संभरी।

8. अत्युच्चतम नित्यता का कोई बात, जैसे प्रारक्षण, अनुसूची में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालता, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघ में समान-तन्त्र पर निर्भर नग्न आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रकार के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अधिकृत है।

## अन सूची

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद	संबंधित पदों का नाम	सेवा में कोई गए वर्षों का फायदा	केन्द्रिय
1	2	3	4	5	6	7	8
					अधीनस्थ पदों के लिए प्रावधान	विशेष सेवा (पेंशन नियम, 1972 के नियम, 30 के अन्तर्गत अनुप्राप्त है या नहीं)	

मुख्य प्रशासन अधिकारी	9* (1993)	नाधारणा केन्द्र, य सिबिल सेवा समूह "क" राजपत्रित, अननुसर्चित।	3700-125-4700 150-50000.	चयन	नाम नहीं होता	नाम नहीं होता
--------------------------	--------------	------------------------------------------------------------------------	-----------------------------	-----	---------------	---------------

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

मरीचि, जाने वाले व्यक्तियों के अश्विन शक्ति और अन्य  
महंगा  
मरीचि, जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा का अवधि यह कोई है  
मरीचि, जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा का अवधि यह कोई है  
मरीचि, जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा का अवधि यह कोई है

8	9	10
नागू नहीं होता	नागू नहीं होता	नागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती संघे होगा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वालों शिक्षार्थी की प्रति- शतनता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती क वषा में वे श्रेणियां जिन्हें प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	

(1) 80 प्रतिशत बोधप्रति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनिधित्व पर प्रवेशित :

स्थानान्तरण द्वारा) जिसके अंतर्गत अनकामिक संविद, है)

(2) 20 प्रतिशत प्रतिनिधित्व पर ग्युणवत्तरण द्वारा

(विश्वोऽभ्यर्त्तयन् तत्प्रकाशिकां संदिशति) ।

रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन के ऐसे ज्येष्ठ प्रशासन अधिकारियों श्रेणी : और ज्येष्ठ भंडार अधिकारी श्रेणी : 1 तिरुनेलवेली प्रशासनिक श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण: यदि कितने वर्षों में पॉपक श्रेण में 7 1/2 वर्षों का पात्रता तैराक्य व्यक्तिओं का संबंध विद्यमान व्यक्तिओं का संबंध से कम से कम न हो तो प्राप्ति कोट में संबंध से सेवा प्राप्ति के परामर्श में बढि के लिए विचार किया जा सकता है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अस्थायिक संविदा है) केन्द्रिय सरकार/ राज्य सरकार या स्थानीय, वैधानिक और नगरपालिका संघों के ऐसे अधिकारी, (क) (1) जो नियुक्ति आधार पर गृहण पद धारण किए हुए हैं या

(2) जिन्होंने 3000-4500 रु. या अनुसूचित क्षेत्रों में जाने पद पर पाते वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास प्रशिक्षण, स्थापन/लिखा संबंधी कार्यों का 10 वर्षों का अनुभव है। पॉपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रशिक्षण के संधि पॉपक में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रशिक्षण द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अधि जिनके अंतर्गत केन्द्रिय सरकार के उत्तरी या किसी अन्य व्यक्ति संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अधि है, साधारणतया 3 वर्षों से अधिक नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अस्थायिक संविदा है) स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु-संमम आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख की 50 वर्षों से अधिक नहीं होंगी।)

टिप्पण: जहाँ ऐसे कनिष्ठ अधिकारियों पर प्रशिक्षण के लिए विचार किया जाता है जिन्होंने अंशक पात्रता सेवा पूरी कर ली है वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों पर भी प्रशिक्षण के लिए विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब की उनके द्वारा की गई अधि अधिक/पात्रता सेवा एक वर्षों से अधिक से कम नहीं है तथा उन्होंने अपनी पत्रिका अधि सफल-पूर्वक पूरी की है।

यदि विभागीय प्रशिक्षण समिति है तो उसके सदस्य

भागी काल में किन परिस्थितियों में तब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

1. अनुसूच "क" विभागीय प्रशिक्षण समिति (प्रशिक्षण के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-
- (1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग-- अध्यक्ष
  - (2) मुख्य निबंधक, अनुसंधान और विकास-- सदस्य
  - (3) कामिक निदेशक/निदेशक, जनशक्ति विकास, अनुसंधान और अनुसंधान और विकास-- सदस्य
  - (4) निदेशक (अनुसंधान और विकास)-- सदस्य

संविदा के आधार पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी	24* (1993)	माध्यम केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसूचितीय	3000-100-3500-125 4500 रु.	चयन	40 वर्षों से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्षों तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं

\*कार्यभार के आधार पर परियोजना किया जा सकता है।

टिप्पण:-- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अधिस्थितियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह वह अंतिम तारीख जो असम, मेवालय अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चग्मा जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अधिस्थितियों के लिए विहित की गई है।)

8	9	10
<p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्ता विश्वविद्यालय से डिग्री या समस्तुल्य ।</p> <p>(ii) किसी सरकारी या श्रद्धेय सरकारी संगठन अथवा प्रतिष्ठित वाणिज्यिक समुत्थान में 6 वर्ष का प्रशासनिक अनुभव (जिसी पर्यवेक्षण हैमिन्ग में) ।</p> <p>टिप्पण 1-- अर्हताएं इसका मुद्रित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार भिन्न की जा सकती है ।</p> <p>टिप्पण 2-- अनुभव संबंधी/अर्हताएं । संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में लक्ष्य अभिधन की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रथम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।</p> <p>राष्ट्रीय (1) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से कार्मिक प्रबंध या औद्योगिक संपर्क में झिलोमा ।</p> <p>(2) वैज्ञानिक/औद्योगिक/तकनीकी संगठनों/विभागों में अनुभव ।</p>	नहीं	देखन नहीं किए जाने तक परीक्षा के लिए लिए एक वर्ष ।

11

- (i) 33-1/3 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके नही सकने पर प्रति नियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है) ।
- (ii) 33-1/3 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है ।
- (iii) 33-1/3 प्रतिशत नीधी भर्ती द्वारा ।
- टिप्पण: यदि किसी वर्ष में पोषक श्रेणी में 7-1/2 वर्ष की पात्रता सेवा वाले व्यक्तियों की संख्या विद्यमान रिक्तियों की संख्या से कम से कम तीन गुना है तो प्रोन्नति कोटा में संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से वृद्धि के लिए विचार किया जा सकेगा ।

12

- प्रोन्नति :
- ऐसे ज्येष्ठ प्रशासन अधिकारी श्रेणी 2 जिन्होंने उम श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है ।
- प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है) । केन्द्रीय सरकार / राज्य सरकारों या स्वायत्त निकायों के ऐसे अधिकारी--
- (क) (i) जो नियमित आधार पर सर्वोच्च पद धारण किए हुए हैं या (ii) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर पाँच वर्ष नियमित सेवा की है, (iii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है और (ख) जिनके पास स्तर (8) के अधीन कोई भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित वैधिका अर्हताएं और अनुभव है । पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । [प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उनी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले प्रारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर नियुक्ति की अवधि है, माध्यामनया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है) । स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम तम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख से 58 वर्ष से अधिक नहीं होगी] ।

टिप्पण-- जहाँ ऐसे कनिष्ठ अधिकारियों पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है जिन्होंने अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों पर भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई अपेक्षित अर्हक पात्रता सेवा एक वर्ष से अधिक से कम नहीं है तथा उन्होंने अपनी परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी की है ।

13

14

1. समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पदोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-

1. अध्यक्ष सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग-- अध्यक्ष
2. मुख्य नियंत्रक, अनुसंधान और विकास-- सदस्य
3. निदेशक/उपनिवेश (अनुसंधान और विकास विभाग)-- सदस्य
4. वार्षिक निदेशक/निदेशक जनशक्ति विकास, (अनुसंधान और विकास) -- सदस्य

2. समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-

1. मुख्य नियंत्रक (अनुसंधान और विकास)-- अध्यक्ष
2. निदेशक, उपसचिव, अनुसंधान और विकास विभाग-- सदस्य
3. वार्षिक निदेशक या निदेशक, जनशक्ति विकास (अनुसंधान और विकास)-- सदस्य

टिप्पण: शीघ्र भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति

समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी।

विरुद्ध यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता

है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग

के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

प्रतिनियुक्ति/संविदा पर नियुक्ति के लिए और सीधी भर्ती के लिए किसी व्यक्ति का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग ने परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
3. ज्येष्ठ प्रशासन अधिकारी श्रेणी-2	29*(1993) *कार्यभार के आधार पर परियोजना अंशजपत्रित किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" ब.रो. 100-40000.	2200-75-2800- चतन		35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं
				टिप्पण : आयु-सीमा अनुधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आयु-दत्त प्राप्त करने के लिए गिरा की गई अंतिम तारीख होती। (यदि कि वह अंतिम तारीख जो घान, मेवातर, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के अरुणा खंड, हिमाचल प्रदेश के लद्दाख और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पंगो उपखंड, शंभरान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)		
8	9	10				
आवश्यक:	नहीं	शर्तें भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष और प्रोन्नति किए जाने वाले अधिकारियों के लिए दो वर्ष।				
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य						
(ii) किसी सरकारी, अर्ध-सरकारी कार्यालय या किसी वाणिज्यिक प्रतिष्ठित संस्थान में पर्यवेक्षीय हेतुस्थान में 4 वर्ष का प्रशासन, रथापन और लेखा कार्यों का अनुभव।						
वांछनीय :						
(i) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से वार्षिक प्रबंध या औद्योगिक संपर्क में डिप्लोमा।						



(ii) वैज्ञानिक/औद्योगिक/तकनीकी संगठन या विभाग में अनुभव।

टिप्पण 1:- ग्रहताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यासियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विकल्पानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2:- अनुभव संबंधी ग्रहता (ग्रहताएं) गैर लोक सेवा आयोग के विकल्पानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासियों की दशा में वही शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यासियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

- (i) 85 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है) और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
- (ii) 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है), जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
- (iii) 10 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण - यदि किसी वर्ष में पोषक श्रेणी में 4 1/2 वर्ष की पात्रता सेवा वाले व्यक्तियों की संख्या विद्यमान रिक्तियों की संख्या से कम से कम तीन गुना है तो प्रोन्नति कोटा में संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से वृद्धि के लिए विचार किया जाएगा।

प्रोन्नति

ऐसे प्रभावित अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/स्वशासी वैज्ञानिक/तकनीकी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी --

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सर्व्व पद धारण किए हैं, या
- (ii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने 1640-2900 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 7 वर्ष नियमित सेवा की है और

(ख) जिनके पास स्तर (8) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आवश्यक ग्रहता और अनुभव है।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है) स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण :- जहाँ ऐसे कनिष्ठ अधिकारियों पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है जिन्होंने अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, वहाँ उनसे उद्देश्य व्यक्तियों पर भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई अधिन अर्हक/पात्रता सेवा एक वर्ष से अधिक से कम नहीं है तथा उन्होंने अपनी पत्रिका अवधि सफलतापूर्वक पूरी की है।

1. समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित में विचार देनेगी--

1. अध्यापक/सहाय संघ लोक सेवा आयोग--अध्यक्ष
2. मुख्य निष्पक्षक (अनुसंधान और विकास)--सदस्य

चयन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

13

3. कामिक निदेशक या निदेशक, जनशक्ति विकास--सदस्य
4. निदेशक / उपसचिव (अनुसंधान और विकास) रक्षा मंत्रालय --सदस्य
2. समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-
1. मुख्य नियंत्रक (अनुसंधान और विकास)--अध्यक्ष
2. कामिक निदेशक या निदेशक, जनशक्ति विकास (अनुसंधान और विकास) --सदस्य
3. निदेशक, उपसचिव (अनुसंधान और विकास) रक्षा मंत्रालय--सदस्य

टिप्पणः-- सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनायें भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
4. प्रशिक्षण अधिकारी	51* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपदित	2000-60-2300- द०रो०-75-3200- 100-3500 रु०	व्ययन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8		9		10		
लागू नहीं होता।		लागू नहीं होता।		2 वर्ष		

11	12
प्रोन्नति द्वारा जिसके नहीं सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है)।	<p>प्रोन्नति :</p> <p>(i) प्रोन्नति फीटा का 80 प्रतिशत ऐसे कार्यालय अधीक्षक भेजी-1 जिन्होंने उस भेजी में वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>(ii) प्रोन्नति फीटा का 20 प्रतिशत ऐसे ज्येष्ठ कामिक सहायक जिन्होंने उस भेजी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है)।</p> <p>(i) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों या स्वशासी वैज्ञानिक/तकनीकी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सर्वोच्च पद धारण किए हुए हैं। (ii) जिन्होंने 1640-2900 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है; या (iii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनसे पाम किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य है तथा प्रशासन/स्थापन/लेखा कार्यों का दो वर्ष का अनुभव है।</p> <p>योग्य प्रयोग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी वृत्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के होती या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है। साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है)/स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा प्राप्ति प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।</p> <p>टिप्पण -- जहाँ ऐसे कनिष्ठ अधिकारियों पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है जिन्होंने अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, वह जगह ज्येष्ठ व्यक्तियों पर भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब तक कि उनके द्वारा की गई अवधि अर्हक/पात्रता सेवा एक वर्ष से अधिक से कम नहीं है तथा जिन्होंने अपनी परिवर्तना अवधि सफलतापूर्वक पूरी की है।</p>

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निर्गमनक्षित संघ की सेवा आयोज से परामर्श करना आवश्यक नहीं।

संश्लिष्ट रहेगी :—

1. मुख्य निदेशक (अनुसंधान और विकास) —सदस्य
2. निदेशक/उपनिवेश (अनुसंधान और विकास) —सदस्य
3. कांसिक निदेशक/निदेशक, जनशक्ति विकास (अनुसंधान और विकास) —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
5. उद्घेष्ट अण्डार प्रधिकारों श्रेणी-1	5 <sup>th</sup> (1983) *कार्यभार के आधार पर परिश्रम किया जा सकता है।	राष्ट्रिय केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	3008-100- 3500-125- 4500 रु०	कथन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8		9			10	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	

11

12

(i) 80 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

(ii) 20 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है)।

टिप्पण :—यदि किसी वर्ष में पोषक श्रेणी में 7½ वर्ष की पात्रता सेवा वाले व्यक्तियों की संख्या विद्यमान रिक्तियों का संख्या से कम-से-कम तीन गुणा है तो प्रोन्नति कोटा में संघ की सेवा आयोज के परामर्श से वृद्धि के लिए विचार किया जावेगा।

1. प्रोन्नति : ऐसा अनुसंधान और विकास समूहों के ऐसे उद्घेष्ट अण्डार प्रधिकारों श्रेणी 2 जिन्होंने इन श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

2. प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों या स्वशासन निकायों/कार्पोरेशन/संघों के अर्थात् ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 2000-4000 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 2000-3500 रु० के समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास भर्तीकी बख्तर के कथ/पगारे और उनके लेखा बनाए रखने से संबंधित कार्य का 6 वर्ष का अनुभव है।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति को सीधे पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज-बाध्य पर पर प्रतिनियुक्ति को अग्रिम है माध्यामिकता 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है)/स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा प्राप्ति प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण :—जहाँ ऐसे कमिश्न अधिकारियों पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है जिन्होंने अधिक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, वहाँ उनके उद्घेष्ट व्यक्तियों पर भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई उपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा एक वर्ष से अधिक से कम नहीं है तथा उन्होंने अपनी परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी की है।

13

14

1. समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी ---
- अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग--अध्यक्ष,
  - मुख्य निबंधक, अनुसंधान और विकास--सदस्य
  - कार्मिक निदेशक/निदेशक, जनशक्ति विकास (अनुसंधान और विकास)--सदस्य
  - निदेशक/उपसचिव (अनुसंधान और विकास)--सदस्य

टिप्पण :--सीधी शर्तों किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में किए से होगी।

प्रतिनियुक्ति/अल्पकालिक रुकिया पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी के चयन के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
6. ज्येष्ठ अधिकारी श्रेणी - 2	11* (1993) कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	2200-75-2800 इ. र. - 100- 4000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8						
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
11				12		

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक रुकिया है)।

प्रोन्नति :  
रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन का ऐसा संभार अधिकारी जिसके उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।  
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण  
(जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक रुकिया है)  
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों या स्वशासी वैज्ञानिक/तकनीकी संगठनों के दायीन ऐसे अधिकारी -

- (क) (i) जो नियमित आधार पर भूत पद धारण किए हुए हैं, या  
(ii) जिन्होंने 2000-3500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है; या  
(iii) जिन्होंने 1810-2800 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास तबसीकी अण्डार के तब/संगाने तथा उनके लक्षा बनाए रखने से संबंधित कार्यों का 3 वर्ष का अनुभव है। पोषक प्रयोग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

12

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें अन्तर्गत केन्द्रों सरकार के उम्मीदारी या किसी अन्य संगठन/विभाग में उस नियुक्ति से ठीक पहले भारत किसी अन्य काष्ठ वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होनी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है) स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख की 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण :- जहाँ ऐसे कनिष्ठ अधिकारियों पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है जिन्होंने अर्हता प्राप्त सेवा पूरी कर ली है वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों पर भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई अधिस्त अर्हक/पात्रता सेवा एक वर्ष से अधिक से कम नहीं है तथा उन्होंने अपनी परीक्षा अवधि तकलापूर्वक पूरी की है।

13

1. समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

- (क) अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष
- (ख) अपर सचिव (रक्षा अनुसंधान या मुख्य निदेशक (अनुसंधान और विचार) - सदस्य
- (ग) कामिक निदेशक/निदेशक जनशक्ति विकास (अनुसंधान और विकास) - सदस्य
- (घ) निदेशक/उप सचिव (अनुसंधान और विकास) - सदस्य

टिप्पण :- सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ दीजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

14

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण और स्थानान्तरण के लिए किसी अधिकारी का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1

2

3

4

5

6

7

7	अधिकांश	47* (1993)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह	2000-60-2300	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं
	अधिकारी	"कार्यभार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।	'ख' राजपत्रित अनुसमन्वित्वीय	द. री.-75-3200-100-3500 रु		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों या आवेदनों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 3 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में प्रस्थितियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी व कि वह अंतिम तारीख जो अतः मेघालय, झारखण्ड प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पार्थी उपखंड, अरुणखंड और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्युक्ति के लिए विहित की गई है।

8

9

10

आवश्यक :

- (i) किसी भवनवा प्राप्त विश्वविद्यालय में शिक्षा या अनुसंधान।  
 (ii) किसी सरकारी/प्रार्थ सरकारी कार्यालय या किसी प्राथमिक प्रतिष्ठित  
 संस्थान में कार्य करने, तकनीकी अधिकारों/विशेष का अभाव करने का  
 कार्य का अनुभव।

नहीं

हो पाये

11

12

- (1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर  
 स्थानांतरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और  
 दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।  
 (2) 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्प-  
 कालिक संविदा है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।  
 (3) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पणी :— यदि किसी वर्ग में योग्य श्रेणी में 3 वर्ष/7-1/2 वर्ष की  
 पात्रता सेवा वाले व्यक्तियों की संख्या विद्यमान रिक्तियों की  
 संख्या से कम से कम सीम गुना है तो प्रोन्नति कोटा में संघ  
 लोक सेवा आयोग के परामर्श से वृद्धि के लिए विचार किया

जाएगा।

प्रोन्नति :—प्रोन्नति अधिकार (वात श्रेणी) जिसने उस श्रेणी  
 में 2 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर  
 प्रोन्नति अधिकार (1640-2900 रु.) जिसने उस  
 श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणी :—प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा अवसरो-  
 अवसरो श्रेणी/पदों पर विभिन्न अर्हक सेवा पूरी करने की  
 तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जाएगी।  
 प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :— (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा  
 है)।

केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों या स्वशासी प्रशासनिक/तकनीकी  
 संस्थानों के अधीन ऐसे अधिकारी,

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदुप पद धारण किए हुए हैं;  
 (2) जिन्होंने 1640-2900 रु. के या समतुल्य पदों पर 3  
 वर्ष नियमित सेवा की है; या

- (3) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. के या समतुल्य  
 वेतनागत पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है;  
 और

(ख) जिसके पास कम से कम दो सीधी भर्ती किए जाने वाले  
 व्यक्तियों के लिए विहित औचित्य अर्हता और अनुभव है।

योग्य प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी या प्रोन्नति की सीधी पथ  
 में है प्रतिनियुक्ति पर विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी  
 प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए  
 जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उपाय या  
 किसी अन्य संघ/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित  
 किसी अन्य काबज-वाला पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारण-  
 तया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण  
 (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है)/स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के  
 लिए अधिकतम आयु-सीमा अथवा प्राप्त करने की अंतिम तारीख  
 को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

टिप्पणी :—जहां ऐसे कनिष्ठ अधिकारियों पर प्रोन्नति के लिए  
 विचार किया जाता है जिन्होंने शर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली  
 है वहां उनसे उल्लेख व्यक्तियों पर भी प्रोन्नति के लिए विचार  
 किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई अपेक्षित  
 शर्हक/पात्रता सेवा एक वर्ष से अधिक से कम नहीं है तथा उन्होंने  
 तारीख परित्याग अवधि पर पात्रतापूर्वक पूरी की है।

13

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के चक्र में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. अपर सचिव (रक्षा अनुसंधान) या मुख्य नियंत्रक (अनुसंधान और विकास) । -- अध्यक्ष
2. निदेशक/उपसचिव (अनुसंधान और विकास) -- सदस्य
3. कार्मिक निदेशक/निदेशक, जननकित विकास (अनुसंधान और विकास) -- सदस्य

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के चक्र में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. अपर सचिव (रक्षा अनुसंधान) या मुख्य नियंत्रक (अनुसंधान और विकास) -- अध्यक्ष
2. कार्मिक निदेशक (अनुसंधान और विकास) -- सदस्य
3. निदेशक/उपसचिव (अनुसंधान और विकास) -- सदस्य

टिप्पणी :— पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति को कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

नहीं भर्ती करने तथा और भी अधिक अधिकारों की अधिकता के कारण पर नियंत्रित के लिए चयन करने समय में वहां से भी आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[चं. 16342/आर डी/एन पी डी-2/2518/डी-(आर एंड डी)]

संयुक्त तल त्रिपाठी, अपर सचिव

New Delhi, the 23rd June, 1993

S.R.O. 70.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution, consequent upon the bifurcation of Adm. Cadre and Stores Cadre of the Defence Research and Development Organisation, the Directorate General of Quality Assurance and Directorate of Technical Development and Production (Air) w.e.f., the 1st January 1991, and in supersession of :

- (1) The Defence Research and Development Organisation, Directorate General of Inspection and Directorate of Technical Development and Production (Air) Organisation, Ministry of Defence (Chief Administrative Officer and Senior Stores Officer Grade I, Senior Stores Officer Grade II) Recruitment Rules, 1981, in so far as they relate to the posts of Chief Administrative Officer and Senior Stores Officer Grade I ;
- (2) The Defence Research and Development, Directorate General of Inspection and Directorate of Technical Development and Production (Air) Organisations (Senior Administrative Officer Grade I, Senior Administrative Officer Grade II, Administrative Officer, Senior Stores Officer Grade II and Stores Officer) Recruitment Rules, 1985, in so far as they relate to the posts of Senior Administrative Officer Grade I, Senior Administrative Officer Grade II, Administrative Officer, Senior Stores Officer Grade II and Stores Officer ;

the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Chief Administrative Officer, Senior Administrative Officer Grade I, Senior Administrative Officer Grade II, Administrative Officer, Senior Stores Officer Grade I, Senior Stores Officer Grade II and Stores Officer in the Defence Research and Development and Directorate of Technical Development and Production (Air) Organisations, namely :-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Defence Research and Development Organisation (Administrative and Stores posts) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

- (b) who having a spouse living has entered into  
of contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Initial Constitution.—(1) All officers holding the posts of Chief Administrative Officer, Senior Administrative Officer Grade I, Senior Administrative Officer Grade II, Administrative Officer, Senior Stores Officer Grade I, Senior Stores Officer Grade II and Stores Officer in the Defence Research and Development Organisation, Directorate General of Quality Assurance and Directorate of Technical Development and Production (Air) shall exercise an option within a period of ninety days of bifurcation of the cadre to join either Defence Research and Development Organisation, Administrative and Stores Officers cadre or the Directorate General of Quality Assurance Administrative and Stores Officers cadre. Officer shall be allocated cadre as opted by him subject to Screening Committee constituted as under :—

- |                                                                                                       |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| (a) Chief Controller Research and Development                                                         | —Chairman |
| (b) Director of Personnel, Directorate of Research and Development Organisation or his representative | —Member   |
| (c) Director of Administration Directorate General of Quality Assurance or his representative         | —Member   |

(2) All officers working in the Defence Research and Development Organisation on the date of bifurcation of the cadre and allocated Defence Research and Development Organisation Administrative and Stores Officer's cadre, shall be deemed to have been appointed to that cadre in the posts or grades corresponding to those which they were holding on regular basis.

Officers working in the Directorate General of Quality Assurance who opted for the Defence Research and Development Organisation Administrative and Stores Officers' cadre and vice versa shall continue to be held against the posts they are holding at the time of promulgation of these rules till such time they are posted and/or promoted in their respective cadres or wasted out.

NOTE : The regular continuous service of officers in the respective grades prior to their appointment to the Defence Research and Development Organisation Administrative and Stores Officers' cadre shall count for the purpose of qualifying service for promotions, confirmation and pension.

7. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972)
1	2	3	4	5	6	7
1. Chief Administrative Officer	9* (1993) *Subject to variation dependent on workload	General Central Civil Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3700-125-4700-150-5000	Selection	Not applicable	Not applicable



Educational & other qualification required for direct recruitment	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	(i) 80% by Promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract). (ii) 20% by transfer on deputation (including short-term contract). Note :—If in any year the number of persons in the feeder grade with 7½ years of eligibility service is at least 3 times the number of existing vacancies, the promotion quota may be considered for enhancement in consultation with the Union Public Service Commission.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
<p>Promotion :</p> <p>Senior Administrative Officer Grade-I and Senior Stores Officer Grade-I in Defence Research and Development Organisation with five years regular service in the respective grade.</p> <p>*Transfer on Deputation (including short-term contract)</p> <p>Officers of the Central/State Government or Autonomous scientific/Technical Organisations.</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing 10 years' experience in administrative, establishment/accounts matters.—The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government</p>	<p>1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :</p> <p>1. Chairman/Member, Union Public Service Commission.—</p> <p>3 —Chairman</p> <p>2. Chief Controller, Research and Development—Member.</p> <p>3. Director of Personnel/Director, Manpower Development, Research and Development—Member</p> <p>4. Director (Research and Development)—Member</p>	<p>*Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an officer for appointment on contract basis.</p>	

shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

**Note :** Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period.

1	2	3	4	5	6	7
2. Senior Administrative Officer Grade-I	24* (1993) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh the Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).	No

(8)	(9)	(10)	(11)
Essential (i) Degree of a recognised university or equivalent (ii) 6 years' administrative experience (in a supervisory capacity) in a Government or Semi-Government Organisation or Commercial concern of repute. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, in case of	No	One year for direct recruits only.	(i) 33-1/2 % by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract.) (ii) 33-1/2 % by transfer on deputation (including short-term contract). (iii) 33-1/3 % by direct recruitment. Note : If in any year, the number of persons in the feeder grade

(8)	(9)	(10)	(11)
<p>candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable</p> <p>(i) Diploma in Personnel Management or Industrial relation from a recognised Institution.</p> <p>(ii) Experience in Scientific/Industrial/Technical Organisations/Departments.</p>			<p>with 7-1/2 years of eligibility service is at least 3 times the number of existing vacancies, the promotion quota may be considered for enhancement in consultation with the Union Public Service Commission.</p>
(12)	(13)	(14)	
<p><b>Promotion</b></p> <p><b>Senior Administrative Officer Grade-II</b> with 5 years regular service in the grade. Transfer on deputation (including short-term contract) Officers under the Central/State Governments or Autonomous Scientific/Technical Organisations.</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.</p> <p>Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period.</p>	<p>1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.</li> <li>2. Chief Controller (Research and Development)—Member</li> <li>3. Director/Deputy Secretary (Department of Research and Development)—Member</li> <li>4. Director of Personnel/Director of Manpower Development (Research and Development)—Member.</li> </ol> <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Chief Controller (Research &amp; Development)—Chairman</li> <li>2. Director/Dy Secretary Department of Research and Development—Member.</li> <li>3. Director of Personnel or Director of Manpower Development (Research and Development)—Member.</li> </ol> <p>Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an officer for appointment on deputation/contract and making direct recruitment.</p>	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Senior Administrative Officer Grade-II	29* (1993)	General Central Service, Group 'A' Gazetted. Non-Ministerial	Rs. 2200-75 2800-EB-100-4000.	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note:- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of J&K Lahaul & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).	No.

\* Subject to variation dependant on workload.

(8)	(9)	(10)	(11)
Essential:	No	1. One year for direct recruits and 2 years for promotee officers.	(i) 65% by promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract) and failing both by direct recruitment. (ii) 25% by transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.
(i) Degree of a recognised university or equivalent.			
(ii) 4 years' experience of administration, establishment and accounts work in supervisory capacity in a Government Semi-Government office or a Commercial concern of repute.			
Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.			(iii) 10% by direct recruitment.
Note 9: The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them			Note: If any year, the number of persons in the feeder grade with 4½ years of eligibility service is atleast 3 times the number of existing vacancies, the promotion quota may be considered for enhancement.

8	9	10	11
Desirable			in consultation with the Union Public Service Commission
(i) Diploma in Personnel Management or Industrial Relations from a recognised Institution.			
(ii) Experience in Scientific/Industrial/Technical Organisation or Department.			
(12)	(13)	(14)	
<p>Promotion</p> <p>Administrative Officer with 3 years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation (including short-term contract)</p> <p>Officers under the Central/state Governments/Autonomous Scientific/Technical Organisations:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or</p> <p>(iii) with 7 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or</p> <p>(b) possessing essential qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.</p> <p>Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period.</p>	<p>1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of</p> <p>1. Chairman/Member Union Public Service Commission—Chairman</p> <p>2. Chief Controller (Research and Development)—Member.</p> <p>3. Director of Personnel or Director Manpower Development—Member.</p> <p>4. Director/Deputy Secretary (Research and Development) Ministry of Defence —Member.</p> <p>2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:—</p> <p>1. Chief Controller (Research and Development)—Chairman.</p> <p>2. Director of Personnel or Director of Manpower Development (Research and Development)—Member.</p> <p>3. Director/Deputy Secretary (Research and Development) Ministry of Defence —Member</p> <p>Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.</p>	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Administrative Officer	51* (1993)	General Central Service Group 'B', Gazetted.	Rs. 2000-60-2300-EB-75 3200-100-3500	Selection	Not applicable	Not applicable
* Subject to variation dependent on workload.						
(8)	(9)	(10)	(11)			
Not applicable	Not applicable	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract)			

(12)	(13)	(14)
Promotion	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:—	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.
(i) 80% of the promotion quota. Office Superintendent Grade I with 3 years regular service in the grade.	1. Chief Controller (Research and Development)—Chairman	
(ii) 20% of the promotion quota. Senior Personnel Assistant with 2 years' regular service in the grade. Transfer on deputation (including short term contract). Officers under the Central/State Government or Autonomous Scientific/Technical organisations:	2. Director/Deputy Secretary (Research and Development)—Member	
	3. Director of Personnel or Director — Manpower Development (Research and Development)—Member	

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis, or  
(ii) with 3 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 1640-2900 or  
(iii) with 8 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 1400 2300/2600 or equivalent; and
- (b) possessing degree of a recognised University or equivalent and 2 years experience of administration/establishment/accounts work.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadere post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

Note:

Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. Senior Stores Officer Grade-I	5* (1993)	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 3000-10- 3500-125-4500	Selection	Not applicable	Not applicable
* Subject to variation dependant on workload						

(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable.	(i) 80% by promotion. (ii) 20% by transfer on deputation (including short-term contract). Note: If in any year, the number of persons in the feeder grade with 7-1/2 years of eligibility service is atleast 3 times the number of existing vacancies the promotion quota may be considered for enhancement in consultation with the Union Public Service Commission.

(2)	(13)	(14)
<p>Promotion: Senior Stores Officer Grade-II in Defence Research and Development, Organisation with 5 years service in the grade. Transfer on deputation (including short-term contract) Officers under the Central/State Governments for Autonomous Scientific/Technical Organisations:</p> <p>(a) (i) holding analogous post on a regular basis, or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or —(iii) with 8 years regular service in the posts in the scale of Rs. 2000-3500 for equivalent, and</p> <p>(b) Possessing 6 years' experience relating to purchase/indenting technical stores and their accounting/maintenance. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation).</p> <p>Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of Deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall be not exceeding 56 years as</p>	<p>1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:—</p> <p>(i) Chairman/Member Union Public Service Commission—Chairman. (ii) Chief Controller Research and Development—Member (iii) Director Personnel/Director Manpower Development (Research &amp; Development)—Member (iv) Director/Deputy Secretary (Research and Development) Ministry of Defence—Member</p> <p>Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while electing an Officer for appointment on deputation/short-term contract.</p>

(12)			(13)		(14)	
on the closing date of receipt of applications).						
"Note: Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are considered for promotion, their seniors would be also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation.						
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. Senior Stores Officer Grade-II	11* (1993)	Genral Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 2200-75-2880 -EB-100-4000	Selection	Not applicable.	Not applicable
* Subject to variation dependant on workload.						
(8)		(9)	(10)		(11)	
Not applicable		Not applicable	Not applicable		By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract).	
(12)			(13)		(14)	
Promotion Stores Officer in Defence Research & Development Organisation with 3 years regular service in the grade. Transfer on Deputation (including short term contract) Officer under the Central/State Government or Autonomous Scientific/Technical Organisation. (a) (i) holding analogous posts on a regular basis or; (ii) with 3 years regular service in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and (b) possessing 4 years' experience relating to purchase/indenting of technical stores and their maintenance/accounting. The deaprtmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.			1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of (a) Chairman/Member Union Public Service Commission—Chairman (b) Additional Secretary (Defence Research) or Chief Controller (Research & Development)—Member (c) Director of Personnel/Director Manpower Development (Research and Development)—Member. (d) Director /Deputy Secretary (Research and Development) Ministry of Defence —Member "Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."		Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an officer for transfer on deputation and transfer.	



(14)

**Note:** Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. Stores Officer	47* (1993) *Subject to variation dependant on work load.	General Central Service, Group 'G' Gazetted, Non-Minis- terial	Rs. 2000-60- 2300-EB-75- 3200-100-3500	Selection.	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the in- structions or order issued by the Central Govern- ment)	No
					Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of J&K State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep)	

(8)	(9)	(10)	(11)
Essential :	No.	Two years	(i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.
(i) Degree of a recognised University of equivalent.			(ii) 25% by transfer on deputation (including short-term contract and failing which by direct recruitment.
(ii) 3 years' experience in a Government/Semi Government office or in a private concern of repute, in indenting purchases, maintenance of technical stores/ accounts.			(iii) 25% by direct recruitment.
Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.			Note: If in any year, the number of persons in the feeder grade with 3 years 7-1/2 years of eligibility service is at least 3 times the number of existing vacancies the promotion quota may be considered for enhancement in consultation with the Union Public Service Commission.
Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

(12)	(13)	(14)
Promotion	Group 'B' Departmental Promotion Committee	Consultation with the Union Public Service Commission
Senior Stores Superintendent (Selection Grade) with 2 years regular service in the grade failing which Senior Store Superintendent (Rs. 1600-2660) with 5 years' regular service in the grade.	(for considering promotion) consisting of	necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on contract basis.
Note: The eligibility list of promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officer of the prescribed qualifying service in the respective grade/ posts.	1. Additional Secretary (Defence Research) or Chief Controller (Research & Development)—Chairman.	
Transfer on deputation:	2. Director/Deputy Secretary (Research & Development)—Member	
(including short-term contract)	3. Director of Personnel/Director Manpower Development (Research and Development)—Member	
Officer under the Central/State Governments or Autonomous Scientific/Technical Organisation:	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of—	
(a) (i) holding analogous posts on regular basis or	1. Additional Secretary (Defence Research) or Chief Controller (Research & Development)—Chairman	
(ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or	2. Director of Personnel (Research & Development)—Member	
	3. Director/Deputy Secretary (Research and Development)—Member	

(12)	(13)	(14)
<p>(iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400—2300/2600 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract/transfer shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).</p> <p>"Note: Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period.</p>	<p>Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held."</p>	

[No. 16342/RD/MPD-2/2518/D(R&D)]  
S.L. TRIPATHI, Under Secy.

नई दिल्ली, 8 जून, 1993

का.नि.भा. 71:—राष्ट्रीय कैबेट कोर अधिनियम, 1948 (1948 का 31) की धारा 12 की उपधारा (1) और (1-क) द्वारा प्रदत्त शक्ति को लागू करते हुए केन्द्र सरकार एतद्वारा राष्ट्रीय कैबेट कोर की केन्द्रीय सलाहकार समिति के सदस्य के रूप में श्री मुधीर सावंत और श्री अभय प्रताप सिंह की नियुक्ति को अधिसूचित करती है और इस उद्देश्य के लिए भारत सरकार, रक्षा मंत्रालय के 10 दिसंबर, 1983 के का.नि.भा. 76-ई की अधिसूचना में निम्नलिखित संशोधन करती है, जैसे—

उपर्युक्त अधिसूचना में शीर्षक में—

"उपर्युक्त अधिसूचना की धारा 12 की उपधारा (1) के खण्ड (1) के अंतर्गत" प्रविष्टि सं. (14) और (15) के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएँ, जैसे :—

"(14) श्री मुधीर सावंत, सांसद (लोक सभा) 26 मार्च, 1993 से निर्वाचित—सदस्य

(15) श्री अभय प्रताप सिंह, सांसद (लोक सभा) 26 मार्च, 1993 से निर्वाचित—सदस्य"

[सं. 11 (51)/92/रक्षा (जी एम-6)]

कलम सिंह, अवर सचिव

पाव टिप्पणी :—यह अधिसूचना 10 दिसंबर, 1983 के का.नि.भा. सं. 76 (ई) द्वारा प्रकाशित की गई थी और बाद में निम्नलिखित का.नि.भा. द्वारा संशोधित की गई थी :—

1. का.नि.भा. सं. 290 दिनांक 18-8-1986
2. का.नि.भा. सं. 154 दिनांक 6-4-1987
3. का.नि.भा. सं. 298 दिनांक 25-9-1987
4. का.नि.भा. सं. 110 दिनांक 28-5-1990
5. का.नि.भा. सं. 140, दिनांक 28-6-1990
6. का.नि.भा. सं. 224 दिनांक 30-9-1991
7. का.नि.भा. सं. 225 दिनांक 30-9-1991
8. का.नि.भा. सं. 183 दिनांक 22-6-1992
9. का.नि.भा. सं. 184 दिनांक 20-5-1993

New Delhi, the 8th June, 1993

S.R.O. 71.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) and (1A) of section 12 of the National Cadet Corps Act, 1948 (31 of 1948), the Central Government hereby notifies the appointment of Shri Sudhir Sawant and Shri Abhay Pratap Singh as Members of the Central Advisory Committee for the National Cadet Corps and for that purpose amends the notification of the Government of India in the Ministry of Defence No. S.R.O. 76-E, dated the 10th October, 1983, as follows, namely:—

In the said notification, under the heading "under clause (1) of sub-section (1) of section 12" for the entries (14) and (15), the following entries shall be substituted, namely:—

"(14) Shri Sudhir Sawant, Member of Parliament (Lok Sabha) elected with effect from 26th March, 1993. . . Member

(15) Shri Abhay Pratap Singh, Member of Parliament (Lok Sabha) elected with effect from 26th March, 1993. . . Member."

[No. 11(51)/92(D(GS.VI))]

KALAM SINGH, Under Secy.

Foot Note : The notification was published vide SRO No. 76(E), dated the 10th October, 1983 and subsequently amended vide :—

1. SRO No. 290 dt. 18-8-1986.
2. SRO No 154 dt. 6-4-1987.
3. SRO No. 298 dt. 25-9-1987.
4. SRO No. 110 dt. 28-5-1990.
5. SRO No. 140 dt. 28-6-1990.
6. SRO No. 224 dt. 30-9-1991.
7. SRO No. 225 dt. 30-9-1991.
8. SRO No. 183 dt. 22-6-1992.
9. SRO No. 184 dt. 20-5-1993.